

# INDEX ÉGALITÉ

Femmes / Hommes 2025



Écart de  
rémunération

39/40



Écart du taux  
d'augmentations  
individuelles

20/20



Écart du  
taux de promotions

15/15



Pourcentage de salariées  
ayant bénéficié d'une  
augmentation  
au retour d'un congé  
maternité

15/15



Nombre de salariés du  
sexe sous-représenté  
parmi les 10 plus hautes  
rémunérations

10/10